

В связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в статью 212 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, вступившие в силу с 01.01.2014 года.

Согласно новой редакции статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценке условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, за исключением надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, в отношении государственных и муниципальных служащих специальная оценка условий труда регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области о государственной и муниципальной службе.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, срок проведения исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Рабочие места, на которых была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда до вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, специальная оценка условий труда может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации этих рабочих мест, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда и до истечения срока действия аттестации рабочих мест по условиям труда. ¶

Проводить специальную оценку условий труда вправе организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013, оказывающие услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, но не позднее, чем по 31 декабря 2018 года включительно.

Перечень организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации размещен на сайте Министерства <http://www.rosmintrud.ru>.

В соответствии с пунктом 1 статьи 25 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 государственный контроль (надзор) за исполнением законодательства о специальной оценке условий труда осуществляет Государственная инспекция труда (далее – ГИТ).

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, государственная экспертиза условий труда осуществляется органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Управлением труда и занятости населения области проводится экспертиза в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

Приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н и от 07.02.2014 № 80н, утверждены методика проведения специальной оценки условий труда и форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; данные нормативные правовые акты размещены на сайте Министерства по адресу: <http://www.rosmintrud.ru>, а также управления труда и занятости населения области по адресу: <http://zan.tambov.gov.ru> в разделе «Трудовые отношения», «Государственная экспертиза условий труда».