



УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

27.11.2013

г. Тамбов

№ 3410 - ф

Об организации работы по оформлению трудовых отношений с руководителями и работниками областных государственных учреждений социального обслуживания населения при введении эффективного контракта

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 г.г.», постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», постановлением администрации области от 25.03.2013 № 276 «Об утверждении Плана мероприятий Тамбовской области (региональная «дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)» п р и к а з ы в а ю:

1. Начальникам отделов управления социального развития области, руководителям подведомственных учреждений организовать работу по переходу на эффективный контракт с работниками областных государственных учреждений социального обслуживания населения.

2. Начальникам отдела правового обеспечения, опеки и попечительства, по работе с персоналом и мобилизационной работе В.М. Горлову, отдела по вопросам пенсий за выслугу лет и доплат к государственным пенсиям и ведомственной оплаты труда З.В. Щелоковой в десятидневный срок в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации разработать типовую форму трудового договора (эффективного контракта) с директором областного

государственного учреждения социального обслуживания населения, положив в основу действующие трудовые договоры, содержащие в полном объеме требования норм трудового права, показатели и критерии оценки деятельности руководителя, установленные приказом управления социального развития области от 26.07.2013 № 56 «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».

3. Директорам областных государственных учреждений социального обслуживания населения в месячный срок представить в управление социального развития области предложения по установлению целевых показателей и критериев эффективности труда конкретно по каждому работнику основного персонала учреждений.

4. Начальникам отдела правового обеспечения, опеки и попечительства, по работе с персоналом и мобилизационной работе В.М. Горлову, отдела по вопросам пенсий за выслугу лет и доплат к государственным пенсиям и ведомственной оплаты труда З.В. Щелоковой в двухмесячный срок обобщить предложения учреждений, согласовать их с требованиями профессиональных стандартов, квалификационных характеристик ЕКС, тарифно – квалификационных характеристик ЕТКС и подготовить типовую форму трудового договора (эффективного контракта) с работниками областных государственных учреждений социального обслуживания.

5. Осуществить работу по введению эффективного контракта в сроки, установленные региональной «дорожной картой».

6. В связи с тем, что введение эффективного контракта меняет условия трудового договора, руководителям областных государственных учреждений социального обслуживания населения в соответствии с требованиями статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее чем за 2 месяца в письменной форме уведомить работников о предстоящих изменениях условий трудового договора и их причинах.

Начальник управления  
социального развития области  
Е.И. Гордеева

