



УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

07.10.2014

г. Тамбов

№ 1525-р

Об установлении мер социальной поддержки и стимулирования работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения

На основании пункта 16 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Установить для работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения следующие меры социальной поддержки:

1.1. частичная оплата жилого помещения и коммунальных услуг – предоставляется в порядке, установленном Законом области от 31.03.2006 № 23-3 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Тамбовской области» и постановлением администрации области от 05.05.2012 № 534 «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной денежной выплаты на обеспечение мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельской местности и рабочих поселках»;

1.2. ежемесячная денежная выплата, возмещение части оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги, льготный проезд в общественном транспорте на городских, пригородных, межмуниципальных и внутриобластных междугородных маршрутах области - предоставляется работникам, имеющих звание ветеран труда, в порядке, установленном Законом области от 27.02.2009 № 497-3 «О мерах социальной поддержки тружеников тыла, ветеранов труда и лиц, к ним приравненных, жертв политических репрессий, ветеранов труда Тамбовской области» и подзаконными актами;

1.3. ежемесячная денежная выплата, возмещение части оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги - предоставляется работникам, имеющих звание ветеран труда Тамбовской области, в порядке, установленном Законом области от 27.02.2009 № 497-3 «О мерах социальной поддержки тружеников тыла, ветеранов труда и лиц, к ним приравненных, жертв политических репрессий, ветеранов труда Тамбовской области» и подзаконными актами;

1.4. пособия и компенсации на детей - предоставляются работникам, имеющих детей в возрасте до 18 лет, в соответствии с федеральными и областными законами и иными нормативными правовыми актами;

1.5. государственная социальная помощь - предоставляется малообеспеченным работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию по независящим от них причинам, в порядке, установленном Законом области от 06.02.2012 № 113-З «О государственной социальной помощи» и постановлением администрации области от 20.11.2013 № 1335 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты государственной социальной помощи, в том числе на условиях социального контракта, малоимущей семье и малоимущему одиноко проживающему гражданину, размеров государственной социальной помощи»;

1.6. адресная социальная помощь - предоставляется работникам, оказавшимся по независящим от них причинам в ситуации, которая ухудшает условия их жизнедеятельности в порядке, установленном Законом области от 28.06.2014 № 424-З «Об адресной социальной помощи в Тамбовской области» и постановлением администрации области от 28.07.2014 № 818 «Об утверждении Порядка оказания адресной социальной помощи в Тамбовской области»;

1.7. ежемесячная выплата на проезд, связанный с исполнением должностных обязанностей, - предоставляется отдельным категориям работников учреждений, чья трудовая функция носит разъездной характер.

2. Установить при оплате труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения, следующие виды стимулирования:

2.1. надбавка за выслугу лет в размере до 40 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

2.2. надбавка за соблюдение стандарта качества предоставления социальных услуг и постоянное обновление методов и технологий труда, способствующих улучшению качества предоставляемых социальных услуг, повышению производительности труда, влияющих на результативность труда, как для каждого обслуживаемого гражданина, так и в целом по учреждению социального обслуживания в размере до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

2.3. доплата за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

2.4. надбавка за квалификацию работы отдельным категориям работников;

2.5. ежемесячная премия по итогам работы за месяц в размере до 30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

2.6. единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере от 200 рублей до размера месячной заработной платы;

2.7. премия по итогам работы за год.

Стимулирующие выплаты работникам областных государственных учреждений социального обслуживания населения производить в порядке,

государственных учреждений социального обслуживания населения.

3. Производить предоставление мер социальной поддержки и стимулирование работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете области на очередной финансовый год.

4. Настоящий приказ ввести в действие с 01 января 2015 г. – со дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Начальник управления  
социального развития области  
Е.И. Гордеева

